

München, April 2018

## **Fraunhofer IAO und designfunktion: Studie „Wirksame Büro-und Arbeitswelten“ liefert Bestwerte für Multispace**

Fraunhofer IAO und die designfunktion Gruppe haben mit weiteren Partnern in der Studie „Wirksame Büro-und Arbeitswelten“ die Bedeutung von Arbeitswelten für die strategischen Ziele von Unternehmen erforscht. Erste Ergebnisse wurden heute auf der **Europäischen Pressekonferenz der Orgatec in Amsterdam** veröffentlicht. Befragt wurden über 1000 Experten aus Unternehmen sowie der Architektur- und Immobilienbranche, die sich in ihrer Organisation mit dem Thema „Neue Arbeitswelten“ auseinandersetzen. Die Fachbeauftragten beurteilten in der Befragung die Gegebenheiten in ihrer Organisation zu einer Vielzahl von Themen wie z.B. Bürogestaltung, Zusammenarbeit, Informations- und Kommunikationstechnologien sowie Arbeitgeberattraktivität. designfunktion wird ab Mai 2018 in einer deutschlandweiten Kongressreihe ein Informations- und Diskussionsforum zur Studie bieten.

### **Bestwerte für Multispace Arbeitsumgebung**

Ein Fokus der Studie lag auf der Untersuchung der unterschiedlichen Büroformen. Deutlich positivere Ergebnisse als alle anderen Büroformen erreichte die Multispace Arbeitsumgebung. Diese zeichnen sich durch überwiegend offene Raumstrukturen und eine große Bandbreite an Flächen- und Raumoptionen aus, die flexibel von allen Mitarbeitern genutzt werden können. Die Studie ergab, dass im Multispace die **Arbeitgeberattraktivität** signifikant positiver bewertet wird, ein höheres Ausmaß an Selbstbestimmung vorliegt, Zusammenarbeit signifikant stärker gelebt wird und insgesamt eine wesentlich höhere Unterstützungsfunktion der Arbeitsumgebung besteht. Multispace Arbeitsumgebungen spiegeln dabei am wenigsten die Hierarchie in der räumlichen Anordnung wider als alle anderen Arbeitsumgebungen.

Hinzu kommt, dass in Multispace Arbeitsumgebungen deutlich mehr **Rückzugsmöglichkeiten** für konzentriertes Arbeiten sowie zur kurzzeitigen Erholung vorhanden sind als in Arbeitsumgebungen mit Einzelbürostrukturen oder anderen Büroformen. Auch die Berücksichtigung von Nutzerbedarfen in der Gestaltung liegt signifikant stärker bei Unternehmen vor, die eine Multispace Arbeitsumgebung im Unternehmen implementiert haben. „In acht von zehn Projekten, die wir als Planer und Einrichter bearbeiten, entscheiden sich Unternehmen bereits für Multispace“, berichtet Samir Ayoub, geschäftsführender Gesellschafter von designfunktion und führt fort: „In diesen Projekten ab 400 qm aufwärts gestalten wir Zonen, die den unterschiedlichen Bedürfnissen der Menschen nach Konzentration, Kommunikation und Rückzug gerecht werden. Um festzustellen, welche Räumlichkeiten benötigt werden, fragen wir neben Arbeitsstilen die Anzahl sowie Art und Weise der Kommunikationsereignisse eines Unternehmens ab. Wir raten unseren Kunden, ver-

## Presseinformation

designfunktion  
Gesellschaft für moderne  
Einrichtung mbH  
Leopoldstraße 121  
80804 München  
Telefon +49 89 306307-0  
[info@designfunktion.de](mailto:info@designfunktion.de)  
[www.designfunktion.de](http://www.designfunktion.de)

### **Presse Kontakt DACH**

hicklvesting PR  
Barbara Hickl  
Nicole Vesting  
[munich@hicklvesting.com](mailto:munich@hicklvesting.com)  
Telefon +49 89 383 801-85  
[berlin@hicklvesting.com](mailto:berlin@hicklvesting.com)  
Telefon +49 30 319 903-88

stärkt temporäre Rückzugsmöglichkeiten für alle Mitarbeiter zu schaffen. Denn eines ist klar: In einer flexiblen Arbeitswelt nehmen Mobilität und Agilität noch weiter zu.“

## **Das Modernisierungstempo in deutschen Unternehmen**

Des Weiteren wurde das Tempo in der Modernisierung der Arbeitsorganisation untersucht. Über alle Unternehmensgrößen und Funktionsbereiche wird das Tempo im eigenen Unternehmen als nicht zu schnell empfunden. Mit zunehmender Unternehmensgröße wird die Transformationsgeschwindigkeit sogar als deutlich zu langsam angegeben. Geschäftsleitungen hingegen finden das Tempo in der Modernisierung ihrer Arbeitsorganisation genau richtig.

Die Ergebnisse der Studie verdeutlichen Folgendes: Ist das Tempo in der Modernisierung der Arbeitsorganisation zu langsam, besteht eine geringere Unterstützungsfunktion durch die Büro- und Arbeitsumgebung. Zudem ist die Qualität der räumlichen Gestaltung niedriger, es wird weniger Zusammenarbeit in der Organisation gelebt und die Arbeitgeberattraktivität macht signifikante Abstriche. „Es hat uns besonders überrascht, dass im Gegensatz zu früheren Studienergebnissen die Transformationsgeschwindigkeit als zu langsam kritisiert wird. Hier sehen die Experten offensichtlich einen Handlungsbedarf“, kommentiert Ayoub.

Eine Kurzfassung der Studienergebnisse steht ab sofort unter [kongress.designfunktion.de](http://kongress.designfunktion.de) zum Download zur Verfügung. Die gesamte Studie wird ab 16. Mai 2018 erhältlich sein.

## **Presseinformation**

designfunktion  
Gesellschaft für moderne  
Einrichtung mbH  
Leopoldstraße 121  
80804 München  
Telefon +49 89 306307-0  
[info@designfunktion.de](mailto:info@designfunktion.de)  
[www.designfunktion.de](http://www.designfunktion.de)

## **Presse Kontakt DACH**

hicklvesting PR  
Barbara Hickl  
Nicole Vesting  
[munich@hicklvesting.com](mailto:munich@hicklvesting.com)  
Telefon +49 89 383 801-85  
[berlin@hicklvesting.com](mailto:berlin@hicklvesting.com)  
Telefon +49 30 319 903-88

## Zu Fraunhofer-Institut für Arbeitswissenschaft und Organisation

Als eines von 72 Instituten der Fraunhofer-Gesellschaft ist das Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation IAO Teil des europaweit führenden Netzwerks für angewandte Forschung. Im Mittelpunkt der Tätigkeiten am Fraunhofer IAO stehen Fragestellungen rund um den arbeitenden Menschen. Das Institut unterstützt Unternehmen dabei, die Potenziale innovativer Organisationsformen sowie zukunftsweisender Informations- und Kommunikationstechnologien zu erkennen, individuell auf ihre Belange anzupassen und konsequent einzusetzen. Die Bündelung von Management- und Technologiekompetenz gewährleistet, dass wirtschaftlicher Erfolg, Mitarbeiter(innen)interessen und gesellschaftliche Auswirkungen immer gleichwertig berücksichtigt werden.

## Zu designfunktion

Die designfunktion Gruppe ist mit Standorten in 16 Städten eines der führenden Planungs- und Einrichtungsunternehmen Deutschlands und gilt als Marktführer in der Konzeption und Realisierung moderner Büro- und Arbeitswelten sowie der Einrichtung von Objekten. Dabei bieten die Expertenteams von designfunktion folgendes Leistungs- und Serviceportfolio aus einer Hand: von der individuellen Beratung und Planung sowie spezifischer Akustik-, Textil- und Lichtplanung bis hin zur Möblierung, logistischen Abwicklung, Montage und weiterführendem Projektmanagement. Zudem führt designfunktion ein Markenspektrum der 100 international führenden Hersteller, das in der Einrichtung einen für die Branche ungewöhnlich großen Gestaltungsspielraum eröffnet.

[www.designfunktion.de](http://www.designfunktion.de)

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an:

Barbara Hickl  
hicklvesting Public Relations  
Mommsenstraße 27  
10629 Berlin  
T +49 30 319 903 88  
[berlin@hicklvesting.com](mailto:berlin@hicklvesting.com)

[www.hicklvesting.com](http://www.hicklvesting.com)

Nicole Vesting  
hicklvesting Public Relations  
Kurfürstenplatz 6  
80796 München  
T +49 89 383 801 85  
[munich@hicklvesting.com](mailto:munich@hicklvesting.com)

[www.hicklvesting.com](http://www.hicklvesting.com)

## Presseinformation

designfunktion  
Gesellschaft für moderne  
Einrichtung mbH  
Leopoldstraße 121  
80804 München  
Telefon +49 89 306307-0  
[info@designfunktion.de](mailto:info@designfunktion.de)  
[www.designfunktion.de](http://www.designfunktion.de)

## Presse Kontakt DACH

hicklvesting PR  
Barbara Hickl  
Nicole Vesting  
[munich@hicklvesting.com](mailto:munich@hicklvesting.com)  
Telefon +49 89 383 801-85  
[berlin@hicklvesting.com](mailto:berlin@hicklvesting.com)  
Telefon +49 30 319 903-88